

**OGGETTO: RICHIESTA RETRIBUZIONE PERSONALE IN ASTENSIONE  
OBBLIGATORIA PER GRAVIDANZA CON CONTRATTO A  
TEMPO DETERMINATO**

\_\_\_\_\_|\_\_\_\_ sottoscritt \_\_\_\_\_  
nata a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_  
in via \_\_\_\_\_, avendo sottoscritto nel corrente a.s. / nell'a.s. \_\_\_\_\_  
presso codesta istituzione scolastica un contratto a tempo determinato dal \_\_\_\_\_  
al \_\_\_\_\_, con impedimento all'assunzione di servizio ai sensi dell'art. 25 comma 16 e  
17 CCNL/95 e successive modificazioni, in quanto in astensione obbligatoria per maternità/ in  
interdizione per gravi complicanze della maternità (come da documentazione agli atti di codesto istituto)

**alla luce dei recenti chiarimenti**

intervenuti in merito, in particolare dell'ordinanza 27/10- 7/11/2003 n° 337 della Corte dei Costituzionale  
(pubblicata sulla G.U. n° 45 del 12/11/2003) che - dichiarando la inammissibilità della questione di  
legittimità costituzionale dell'art. 7, ultimo comma, del D.L. n°67/81, convertito in L. n° 11/82-afferma  
l'applicabilità al personale delle pubbliche Amm.ni anche autonome dell'art. 8 del D.L. 29/03/1991 n° 103  
convertito dalla L. 01/06/1991 n° 166, poi ripreso dall'art. 57 del T.U. 151/01

**considerato**

che tale normativa con interpretazione autentica sancisce che il trattamento economico previsto dagli  
artt. 15 comma 1 e 17 della L. 1024/71, oggi artt. 22, 24 e 57 del T.U. 151/2001 venga esteso anche al  
personale della scuola con contratto a tempo determinato

**considerato altresì**

che tale interpretazione ha valore a far data dall'entrata in vigore del D.L. 29/03/91 n° 103

**fatta salva la prescrizione di legge chiede**

la corresponsione del trattamento economico spettante per il contratto di cui premessa perfezionatosi ai  
sensi della normativa vigente, come chiarito dalla Corte Costituzionale, con l'accettazione della  
sottoscritta e tutti gli altri emolumenti derivanti da tale corresponsione (compenso sostitutivo ferie non  
godute, TFR, 13<sup>^</sup> mensilità, indennità di maternità oltre il termine di durata del contratto...).

Nel predetto periodo la sottoscritta ha/non ha percepito l'indennità di maternità pari all'80% dell'ultima  
retribuzione corrisposta dalla D.P.T. di Parma / da codesto Istituto.

La presente è inviata anche ai fini dell'interruzione della prescrizione.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Firma)

*N.B.: Si precisa che nel periodo di congedo obbligatorio la scrivente ha sottoscritto i seguenti contratti a  
tempo determinato con le sottoindicate istituzioni scolastiche:*